

Referat fra bestyrelsesmøde i Holme-Rundhøj og Skåde-Højbjerg Dagtilbud

Dato: 13.11.24

Deltagere: Mette Guldager, Emma (Holmetræet), Asta (Holme Børnehus), Ninna (Jorden Rundt), Diana (Flyverhøjen), Niels Christian (Rygården), Peter (Bushøj), Mathilde (Kløverhulen), Maria (medarbejder, Børneslottet), Nina (medarbejder, Kridthuset), Katrine (Kridthuset)

Punkt	Drøftelse	Evt. handling
Præsentation af bestyrelsesmedlemmer	<p>Præsentationsrunde af alle fremmødte medlemmer.</p> <p>Mette Guldager fortæller om bestyrelsesarbejdet og fremhæver, at det skal ses som et konstruktivt rum. Vi skal finde fælles løsninger og udnytte hinandens viden og erfaringer, så vi kan styrke kvaliteten på tværs af institutioner.</p> <p>Den fornemmeste opgave er at gøre begge dagtilbud bæredygtige; alle børn er alles ansvar.</p> <p>Økonomi</p> <p>De to dagtilbud fortsætter med at have to separate budgetter. Der kan nedsættes fælles puljer til fx fælles opkvalificering. Budgettet skal overholdes. Der sættes en rente på 3% på underskud.</p> <p>Skåde-Højbjerg har et underskud på ca. 2,6 mio., hvoraf 600.000 kr. skal afdrages i 2024. Det hentes fx i vakante stillinger mv., så der forhåbentligt ikke skæres i pædagogtimer.</p> <p>Økonomien i Holme-Rundhøj er mere stabil.</p>	
Mødekadence for 2025 og fælles årshjul	<p>Det foreslås at lægge et ekstra møde i 2025. Mette Guldager fastlægger mødedatoer for 2025.</p> <p>Når mødekadencen er fastlagt, laver vi sammen et fælles årshjul. Der nedsættes en lille gruppe, som laver forslag til årshjul, som kvalificeres af bestyrelsen.</p>	<p>Mette sender datoer for 2025 rundt.</p> <p>Brochure udviklet i Skåde-Højbjerg rundsendes til bestyrelsen (Niels Christian sender til Lone, som deler på</p>

Punkt	Drøftelse	Evt. handling
	<p>Holme-Rundhøj har ingen medarbejderrepræsentant i bestyrelsen. Det er et fokuspunkt fremover.</p>	<p>AULA). I brochuren fremgår også et link til materiale om bestyrelsesarbejde i Aarhus Kommune.</p> <p>Hvis nogen har input, kommenteres hurtigt i AULA-tråd. Niels Christian retter årshjul til.</p>
<p>Fælles opmærksomhedspunkter</p>	<p>Beslutningskompetence I udgangspunktet handler bestyrelsen som én samlet bestyrelse.</p> <p>Men vi handler efter god demokratisk skik. Fx hvis hele det ene dagtilbud ikke er repræsenteret, tages ikke beslutninger på deres vegne.</p> <p>Vi har en opmærksomhed på, om der er interessekonflikter mellem de to dagtilbud.</p> <p>Kommunikation Der kommunikeres som udgangspunkt om bestyrelsesarbejdet via AULA. Dvs. her uploades materiale og sendes materiale.</p> <p>Det er vigtigt, at alle der deltager i bestyrelsen er en del af gruppen/tråden. Også i forældreråd med skiftende bestyrelsesrepræsentanter; alle må og bør deltage i tråden.</p> <p>Der arbejdes på en løsning, hvor medarbejdere kan hente materialet direkte andre steder.</p>	<p>Mette og Lone (kommunikationsmedarbejder) udarbejder et forslag til, hvordan der kommunikeres.</p>
<p>Dagsorden til næste bestyrelsesmøde</p>	<p>Vi tager afsæt i årshjul i brochure.</p>	
<p>Evt.</p>		