

Referat fra Bestyrelsesmøde 8. Juni 2021, Rygården

Tilstede var:

Simon fra Elmehøj, Trine fra Søsterhøj, Sandra fra Rygården, Heidi fra Stennehøj, medarbejderrepræsentanter Helle fra Stenvej og Lone fra Stennehøj.

Mødeleder: Trine Albertsen, ordstyrer Diana Steffensen

Referent: Heidi Engkjær

Ad. 1 Præsentation af Rygården

Præsentation af afdelingen Rygården ved pædagogisk leder Vivi Holst. Vivi som tiltrådte sidste år kort før genåbningen fortalte om Rygårdens historie, samt den organisatoriske ændring, Rygården har været igennem det seneste år med stærk opbakning og engagement fra både personale og forældre. Pt. er børnehaven under renovering, hvorfor den er genhuset i Holme.

Ad. 2 Tema

Forældrebestyrelsen har ønsket at emnet om lokalt samarbejde bliver dagsordensat; indledningsvis med information om lovgivningen og med eksempler på lokale samarbejder. Det er et krav at inddrage bestyrelsen i en drøftelse af lokale muligheder, i forhold til udvikling af lokalsamarbejdet, der ikke kun med de muligheder, der er tænkt ind omkring det kommende læringsrum ved LYS ENG.

Bestyrelsen drøftede både overvejelser og visioner omkring – efter en tid, hvor vi har været meget lukket omkring os selv – at kigge ud i lokalsamfundet og genoplive tidligere samarbejder og relationer, men også søge efter nye. Der var enighed om, at det er et initiativ, der skal komme oppe fra og både bør men også kan konceptualiseres i et forældrespor med bestyrelsen i front og et institutionsspor, hvor ansvaret er fælles.

Videre drøftelser tages på hhv. kommende forældrerådsmøder, mens Dagtilbudsleder tager videre i ledelsesregi.

Ad. 3 Nyt fra DTB

Der har i denne uge været budgetopfølgning med ny administrativchef Jens Andersen, som er blevet briefet af ledergruppen på afdelingernes mest presserende forhold og udfordringer, samt forventninger til samarbejdet.

Børnegrundlaget, færre børnehavebørn og ekstrabevillinger til arbejdet med børn i udsatte positioner har ændret sig, hvorfor naturligt ophørende stillinger ikke genbesættes. De fælles puljer, som var afsat til indendørs maling i de resterende afdelinger, herunder maling og kompetenceløft er udskudt til fordel for at fokus på de udendørs arealer med placering af 50.000 kr. til hver afdeling.

DTB deltager i et pilotprojekt "Kendte Voksne" fra 1.10 2021, der er taget højde for dette i budgetlægningen.

Lige nu arbejder ledelsen med den kommende nye Dagtilbudsaftalen som træder i kraft den 1.1 2022. Dagtilbudsaftalen skal skabe mulighed for at skabe et overblik over arbejdsopgaver, i tiden med børnene og i tiden om børnene- om og med tid. Til håndtering af den nye arbejdstidsaftale udvikles et digitalt værktøj, PAPPA, som både skal synliggøre fordeling af timerne samt effektivisere arbejdsgangene omkring tidsregistrering i det daglige. Resultatet forventes på sigt at synliggøre prioriteret tid med og tid om børnene og som en del af målbeskrivelsen det nye, at øge kvalitetsfokus.

Aula er udrullet og det er aftalt i DTB at Aula er til forældrekommunikationen. Intern kommunikation og opbevaring af børnemapper foregår i et andet digitalt værktøj for medarbejdere. Det er light udgaven, som er udrullet i DTB i første omgang, hvilket giver udfordringer blandt andet med deling af billeder.

Chromebooks er uddelt i afdelingerne til personalet, med visse, naturlige tekniske og praktiske udfordringer, personale- og ledelsesgruppen udtrykker tilfredshed over øget digitalisering.

Der skal planlægges valg til kommende forældreråd samt bestyrelse inden 1. September. Det er aftalt at der afholdes sidste bestyrelsesmøde 23. August, samt personalemøde i alle DTB's afdelinger d. 30. August hvor Diana virtuelt kan fortælle om valget, hvorefter dette gennemføres. Her arbejdes ligeledes på at få Dorthe Nielson, som er sundhedsplejerske i Skåde Højbjerg, til at levere et oplæg om kost.

Ad. 4

På kort evaluering blev udtrykt bred tilfredshed om omfanget af diskussioner og gode udvalgsaktiviteter. Dette ligeledes i et passende omfang, så igangsatte projekter også afsluttes i indeværende bestyrelse år.

Derudover enighed om givtigheden i at høre perspektiver og verdensbilleder fra andre huse som et vigtigt element i både drøftelser og beslutninger.

Afslutningsvis blev det besluttet at anbefale, at der fremadrettet kun serveres mad ved bestyrelsesmøderne og ikke også til forældrerådsmøder med besparelse for øje.