

Referat Skåde Højbjerg Dagtilbuds Bestyrelses møde den 04.04.2022

Afbud fra Bushøj

Mødeleder Formand Heidi

Ordstyrer DTL Diana

Referent forældrerepræsentant Simon fra Elmehøj

Ad.1 Præsentation af Elmehøjs pædagogiske profil ved PL Irma Bech

2 vuggestuer og 2 børnehavestuer. Faste traditioner og specielt det næste er en legepladsdag for forældre. Udeliv og specielt brugen af legeplads (ny multibane). Lige nu arbejder vi med teater i institutionen, f.eks. hatteteater. Vi dyrker meget udelivet og forsøger at bruge pædagoger og medhjælperes kompetencer. (Irma viser video med musik og bevægelse). Med de kompetencer har de mulighed for musik flere gange om ugen. Diana fremhæver Elmehøjs visuelle planlægning
Heidi: Stennehøj planlægger arbejdsdag. Spøger til hvordan man får forældrenes ideer med. I Elmehøj har det været en blanding af inputs i forhold til legepladsdag.

Ad 2 Opfølgning på 2 x Udvalgsarbejde med præsentation af forslag ved udvalgsmedlemmerne og med efterfølgende proces:

Fastholdelse og rekruttering:

- Tanker ved formand Heidi: udfordringen omkring rekruttering. B&U har lavet videoer omkring rekruttering.
- DTL tanker og handlinger ifm. rekruttering og fastholdelse : Videos lagt på hjemmesiden ,fast mødekadancen med de studerende , videndeling om personaleledelse i ledelsen
- Præsentation af Kort film med Direktør Martin Østergaard om Børn og unges tanker ifm. rekruttering
- Drøftelse af og godkendelse af udvalgets forslag til tiltag og planlægning
- Udvalgets forslag er disse: (efter DTL hukommelse)
 - At etablere en forandring med fokus på forældresamskabelse og på mening i samarbejdet mellem forældre og pædagoger med forslag om et forældremøde med oplæg fælles for alle.
 - Tema på bestyrelsesmøde om personaleledelse ifm. rekruttering og fastholdelse. Eventuelt med oplæg ved PL

- At profilere med afdelingens forældreråd – hvad kan vi / hvad vil vi kendes på? husk dagsorden til forældreråd / bestyrelsen – bearbejdet på bestyrelsesmøde forrige gang

Drøftelse: Sætte er proces i gang i forhold til at samskabe omkring barnet. Hvad tænker de enkelte pædagogiske leder omkring god personaleledelse Samskabelse omkring barnet. Et fælles møde med alle forældre omkring samskabelse. Tea Thyrra eller Helle Kjær foreslået som foredragsholder. Tanker omkring at udvikle på personalekompetencer. Spørge personale, der har været her længe, hvorfor de er blevet og hvad kan der gøres så den nye medarbejder bliver. Hvordan vi fastholder og får fat i nyt personale. Tiltag fra DTB, sommerfest for personalefest i dagtilbuddet.

Beslutning efter 2 gruppearbejder:

Foredrag omkring samskabelse; konkret, koncentreret og kort tema, så det er relevant alias sidste års forældremøde med valg til forældreråd og bestyrelse. Gerne med et program som underbygger anden forældremødevirke med en form for vidensdeling efter foredrag/oplæg.

Det skal være lokalt. Relevant for den enkelte forældre. Videndeling om, hvordan arbejder man egentlig i institutionen. Det der arbejdes med i institution bakkes der op om derhjemme. Der er en stor kommunikationsopgave, så alle ved hvad der sker. Oplæg fra leder omkring ledelse i den enkelte institution. Videns dele i ledergruppen.

Udvalget følger op og planlægger yderligere

Udelivspuljen- information om og opgaver ifm. med ansøgning til udelivspuljen ved forældrerepræsentant Bine fra Rygården og DTL

Information om puljen med ideudveksling til bestyrelsen om tanker i forbindelse med ansøgningen fra Dagtilbuddet og dens 9 afdelinger.

Beslutningen er at hver afdeling laver deres egen ansøgning og Dagtilbuddet ansøger fælles og indledningsvis for alle. Det besluttes at det er forældreråd, forældre, personale og pædagogisk leder der laver ansøgning til egen afdeling.

Der er et informationsmøde den 4.5 i Børn- og unge regi om udelivspuljen og en workshop / skriveværksted den 9.5 internt i Dagtilbuddet; fællesmøde hvor der videns deles, så de enkelte udvalg er bedre styrket.

Der skal gendives materiale til ansøgningspuljen.

Ad.3 Bestyrelsens sammenhængskraft til forældreråd- hvordan sikrer vi at bestyrelsen er garant for forældrerådene i alle de 9 afdelinger, DTB består af.

Proces: drøftelse og idegenerering med udarbejdelse af principper til kommende brug i forældreråd og bestyrelse. Heidi og DTL udarbejder dette.

- Ideer og praksis fra Bushøj.
- Hvordan får vi nogen til at forældrerådets indflydelse på dagligdagen.
- Hvordan kan vi kommunikere bedre, så der kommer flere med i deltagelse
- Der er en svingende deltagelse i forældrerådet.
- Prøve at række ud til en enkelt ting. Eks udelivspuljen.
- Koble forældrerådvalg sammen med noget andet.
- Rekruttering til bestyrelsen, det er et stort dagtilbud og hvordan gøres bestyrelsen stadig lokalt betydende eller forståelsen for at den er lokalt betydende.
- Hvad er de enkelte foras, betydning og arbejde.
- Hvad kan det at være et stort dagtilbud.
- Videns dele igennem de forskellige forældreråd. Måske skal forældrerådsmøderne ligge et fælles sted, så enkelte emner sker hver for sig.
- Fast punkt på forældrerådvalg omkring hvad der er sket i bestyrelsen.

Ad. 4 Opfølgning nyhedsbrevet- er der spørgsmål eller behov for yderligere uddybning?

Budget: Det er meget stramt i år. Der er øget udgift på rengøring og drift. som gør at der skal prioriteres, så DBT arbejder virkelig med budgettet. Der kan f.eks. ikke være fuld vikar i forhold til sygdom i vuggestuerne og slet ikke i børnehaverne. Budgetmodellen gør at vores DTB er ramt af udgifter på drift, der udhuler minimumsnormeringerne og som bevirker, at der ikke er flere ressourcer i år end sidste år.

Ad. 5 Præsentation af DTB faglige indsatser og godkendelse ved bestyrelsen af den pædagogiske læreplan den 1.9 2022 udskydes til næste møde

Rigtig god påske til alle familier i Skåde Højbjerg

Mvh Diana Steffensen