

## Referat bestyrelsesmøde 3. nov. 2021

Sted: BØRNESLOTTET

Referent: Bine Lind

1. præsentation af Børneslottet af Ninna Lajer.
2. præsentation af nye medlemmer i bestyrelsen.
  - a. Valg af formand: Heidi, Stennehøjen
  - b. Valg af næstformand: Niels, Børneslottet
3. gennemgang af årsplan. Tilføjelser:
  - a. Tydeliggøre hvad bestyrelsens arbejde og rolle er.
  - b. Forældre samarbejde og samskabelse. Nedsætte et udvalg til dette tema.
  - c. Kostpolitik, hvordan gribes det an?
  - d. Branding af institutioner som har svært ved at tiltrække børn
4. Personlevilkår. Anerkendelse, faglighed og fastholdelse.
  - a. Video til brug for rekruttering af personale
  - b. To pædagoger mangler på Stennehøjen. Der kommer til at mangle flere i flere afdelinger til januar.
  - c. Stort fokus på at fastholde og uddanne personale.
  - d. Fælles on-boarding program, hvor der sættes god tid af til nyt personale.
  - e. Spiralsamtale: bringer kompetencer ind fra tidligere erhverv, husker at bruge sine kompetencer, anerkendelse fra forældre med ord, taknemmelighed, små tiltag osv., tage ansvar som personale, ros til personalet, fastholde både nyt og gammel personale, hjælp og opbakning til personalet fra forældre, hvordan ser man personalet og hvad er ens forventninger som forældre, italesætte vores taknemmelighed overfor personale, tryghed imellem forældre og personale, god sammensætning af mænd og kvinder i personalet, anerkendelse fra lederen for personalet er vigtig for fastholdelse af personalet, fællesskabet i personalet efter corona skal genetableres igen.
  - f. Gruppearbejde med forslag til tiltag og indsatser:

**Mærkedage/anerkendelse:** (jubilæum, fødselsdage etc.) noteres af den daglige leder og så er det op til forældrerådet at eksekvere.

**Faglighed/forandringsvillighed:** får nyt personale mulighed for at udleve deres faglighed (fx efteruddannelse) på arbejdet eller drukner det i fastlagte rutiner. Forandringsvillighed i institutionen og hos personalets daglige leder.

**Institutionens identitet:** Italesætte det unikke ved den enkelte institution, så der er noget for hver pædagog afhængig af hvor de kan se sig selv.

**Opfølgning på intro forløb:** for at sikre engagement

**Flere forældremøder**

Nedsættelse af udvalg til ovenstående emner: Didde, Simon, Heidi og Niels.